

アシックスジャパン株式会社 行動計画

アシックスでは、多様性を尊重し高め合うチームとしてイノベーションを創出し、真に人々のよりよいライフスタイルを実現するため、様々な違いを受け入れ、活かすことにコミットしています。

その一環として、ダイバーシティ&インクルージョンを推進し、女性を含む多様な人財の強化と活性化を目指して、次のように行動計画を策定します。

計画期間 : 2021 年 1 月 1 日 ~ 2023 年 12 月 31 日

<目標と取組み内容・実施時期>

目標 1：管理職に占める女性割合を 25%以上にする

<取組み内容と実施時期>

●取組 1. 2021 年 1 月～

全社戦略としてダイバーシティ&インクルージョン（以下 D&I）を推進する

●取組 2. 2021 年 5 月～

経営・管理職に対し D&I に関するトレーニング機会を提供する

●取組 3. 2021 年 5 月～

女性社員のより一層の活躍や成長に繋がる育成（OFF-JT・OJT）を、人事と部門が協働しながら実施する

目標 2：新卒採用者における女性の割合を 50%以上とする

<取組み内容と実施時期>

●取組 1. 2021 年 3 月～

就職説明会等で、女性の活躍推進事例紹介や先輩女性社員との対話を通して、両立し活躍できる環境の周知をする

目標 3：若手社員のキャリア形成に資するプログラムについて男女ともに受講率 100%を目指す

<取組み内容と実施時期>

●取組 1. 2021 年 1 月～

対象者が場所を問わず参加できるようオンラインで実施し、何らかの都合で受講が難しい方へは、別途受講をサポートする

目標 4：外勤者のキャリア形成を支援する

〈取り組み内容と実施時期〉

●取組 1. 2021 年 11 月～

lon1 を導入して上司とキャリア等のコミュニケーションを図る場を設ける

目標 5：外勤者の仕事と家庭の両立に関する制度の社内周知を行う

〈取り組み内容と実施時期〉

●取組 1. 2021 年 11 月～

産前産後休業や育児介護休業等、社内での制度の周知や情報提供を行う。また、今後の制度拡充に向けた調査、検討を行う。