

株式会社アシックス 行動計画

アシックスでは、多様性を尊重し高め合うチームとしてイノベーションを創出し、真に人々のよりよいライフスタイルを実現するため、様々な違いを受け入れ、活かすことにコミットしています。

その一環として、ダイバーシティ&インクルージョンを推進し、女性を含む多様な人財の強化と活性化を目指して、次のように行動計画を策定します。

計画期間 : 2021年1月1日 ~ 2023年12月31日

〈目標と取組み内容・実施時期〉

目標1：管理職に占める女性割合を20%以上にする

〈取組み内容と実施時期〉

●取組1. 2021年1月～

全社戦略としてダイバーシティ&インクルージョン（以下D&I）を推進する

●取組2. 2021年5月～

経営・管理職に対しD&Iに関するトレーニング機会を提供する

●取組3. 2021年5月～

女性社員のより一層の活躍や成長に繋がる育成（OFF-JT・OJT）を、人事と部門が協働しながら実施する

目標2：新卒採用者における女性の割合を50%以上とする

〈取組み内容と実施時期〉

●取組1. 2021年3月～

就職説明会等で、女性の活躍推進事例紹介や先輩女性社員との対話を通して、両立し活躍できる環境の周知をする

目標3：若手社員のキャリア形成に資するプログラムについて男女ともに受講率100%を目指す

〈取組み内容と実施時期〉

●取組1. 2021年1月～

対象者が場所を問わず参加できるようオンラインで実施し、何らかの都合で受講が難しい方へは、別途受講をサポートする